



## Engender Database extract

### GEOGRAPHIC

Continent
Europe (EU)

Country
Czech Republic

### BASIC DETAILS

Language
Czech

**Sector:**

Social & and family affairs

**Title (EN):**

Family Policy: Parental and Maternity Leave in the Context of Work-Life

**Abstract description (EN):**

The publication discuss three essential conditions of a system of maternity and parental leave that observes the principles of equal opportunities and work-life balance in the Czech Republic. They include: an effective concept of maternity and family care, a well-functioning network of child care services and positive flexibility in the job market. Policy recommendations to improve the position of parents in the society and for a more efficient child care network are included. The reproductive patterns in the Czech Republic have undergone significant changes over the last 20 years, largely in line with European trends. The prevalence of marriage and childbearing at an early age has been replaced by a model of marriage and childbearing of lower intensity at a later age. The recent increase in fertility rates has been a result of two simultaneous developments: a delayed compensation effect and a new reproductive pattern. The Czech family policy is marked by a distinct lack of conceptual approach. Its all too frequent amendments typically accompany each change of the government regardless of current or upcoming demographic developments. Child care is neglected both at the level of state (legislation, institutional support, etc.) and at the level of regions (which are responsible for founding and running nurseries and kindergartens). Gender equality must underlie any family policy rooted in democratic values as its principal value.

## Engender Database extract

Democratic family policy should not create, preserve or reproduce gender stereotypes, particularly in the area of attributing domestic work and care to women and paid work to men.

**Title (Original Language):** Rodinná politika: rodičovská a materská dovolená

### Abstract description (Original Language):

Publikace se zabývá třemi základními podmínkami koncepce rodičovské a materské dovolené, která respektuje rovné příležitosti žen a mužů a která umožňuje sladování rodinného a pracovního života. Temi jsou: efektivní koncepce materské a rodičovské, fungující síť zařízení a služeb péče o děti a trh práce umožňující pozitivní flexibilitu. Součástí textu jsou i návrhy a doporučení, která mohou přispět k zlepšení postavení rodiče ve společnosti a k funkční síti zařízení péče o děti. Demografická reprodukce České republiky se v posledních 20 letech významně proměnila a do značné míry sledovala evropské trendy. Probíhající vývoj lze charakterizovat jako odklon od tzv. modelu casné a vysoké snatečnosti a plodnosti k modelu pozdní a nízké snatečnosti a plodnosti. Jedním ze zásadních problémů české rodinné politiky je její nekoncepcnost a časté změny, které jsou závislé spíše na politické profilaci vlád, než na aktuální demografické a společenské situaci, potřebách a budoucím vývoji. Práce podrobně rozebírá systém péče o děti předškolního věku (jesle, materské školy), pracovní podmínky rodiče (částečné, flexibilní pracovní úvazky) a navrhuje

**Keywords:** maternity, parental leave, job market, equal opportunities

## BIBLIOGRAPHICAL INFORMATION

**Data type:** Technical reports / Technical projects

**Year:** 2010

**Editor:**

**Publisher:**

**Volume:**

**Edition:**

**ISBN/ISSN:**

**Page /Chapter:**

**City:**

**Issue:**

## Engender Database extract

**URL:**

**Authors:**

Lastname	Initial
Gender Studies	

### ENGENDER EDITOR

**Firstname:** Eva  
**Lastname:** Ulicna  
**Email:** ulicna@szu.cz  
**Institution:** NIPH  
**InstitutionURL:** www.szu.cz