



## Engender Database extract

### GEOGRAPHIC

Continent
Europe (EU)

Country
Latvia

### BASIC DETAILS

Language
Latvian

**Sector:** Labour market and employment

**Title (EN):** Gender equality aspects in the labour market.

**Abstract description (EN):**

Research contains evaluation of the present situation in the field of gender equality in the labour market of Latvia, identification of the present problems, analysis of its objective and subjective aspects. Quantitative and qualitative methods were used in the framework of the research - interviews of employers, inhabitants of active age and families with small children, focus group discussions with employed people and parents of small children, as well as deep interviews with employers, students and experts. In order to favour gender equality, it is necessary to raise education level for inhabitants. The research shows that it is necessary to pay more attention to training of family relationships in schools, as well as to better education in the field of the sciences and natural sciences. A particular attention should be paid to motivation of men to get education that will help to improving quality of their life and lifespan, as well as it will favour gender equality in a family and in the labour market. There is no need for special activities that would diminish horizontal segregation, because existence of "male" and "female" professions is determined not only by the stereotypes that exist in the society, but also by those are objective restrictions and different subjective needs that exist among representatives of the genders. Inequality of male and female in the labour market that is indicated by the difference in wages, could be reduced by increase of wages for employees in the public sector. Measures that would limit vertical segregation are also needed.

## Engender Database extract

**Title (Original Language):** Dzimumu līdztiesības aspekti darba tirgu.

### **Abstract description (Original Language):**

Petījuma ir veikts esošas situācijas novērtējums dzimumu līdztiesības joma Latvijas darba tirgu, pastavošo problēmu identificēšana, to objektīvo un subjektīvo aspektu analīze.

Petījuma ietvaros ir izmantotas kvantitatīvas un kvalitatīvas pētījumu metodes – darba devēju, aktīva vecuma iedzīvotāju un ģimeņu ar maziem bērniem aptauja, fokusa grupu diskusijas ar nodarbinātajiem iedzīvotājiem un mazu bērnu vecākiem, kā arī padziļinātas intervijas ar darba devējiem, studentiem un ekspertiem. Lai veicinātu dzimumu līdztiesību darba tirgu, nepieciešama izglītības līmeņa paaugstināšana iedzīvotājiem. Pētījums norāda uz nepieciešamību skolas pieverst lielāku uzmanību ģimenes vai attiecību veidošanas apmācībai, kā arī pamatīgāku eksakto un dabaszinātņu priekšmetu apguvei abu dzimumu jauniešu vidū. Īpaša uzmanība jāpievērš vīriešu motivešanai iegūt izglītību, kas ne tikai uzlabos vīriešu dzīves kvalitāti un muža ilgumu, bet arī veicinās dzimumu līdztiesību ģimenes un sekojoši arī darba tirgu. Nav nepieciešamas īpašas aktivitātes, kas mazinātu horizontālo segregāciju, jo “sievīškīgo” vai “vīriškīgo” profesiju un nozaru pastāvēšanu nosaka ne tikai sabiedrība valdošie dzimumu lomu stereotipi, bet liela mēra arī objektīvi ierobežojumi un atšķirīgas subjektīvas vajadzības, kuras vairāk izteiktas viena vai otra dzimuma pārstāvju vidū. Sieviešu un vīriešu nevienlīdzību darba tirgu, uz ko norāda dzimumu algu starpība, mazinātu algu paaugstināšana publiskajā sfērā strādājošajiem. Nepieciešami arī vertikālo segregāciju ierobežojoši pasākumi, tai skaitā atbalsts darba un ģimenes dzīves saskaņošanai un stingrāki virsstundu vai nenormēta darba ierobežojumi vadošajiem darbiniekiem.

**Keywords:** labour market segregation, wage gap

## BIBLIOGRAPHICAL INFORMATION

**Data type:** Technical reports / Technical projects

**Year:** 2006

**Editor:**

**Publisher:**

**Volume:**

**Edition:**

**ISBN/ISSN:**

**Page /Chapter:**

**City:**

## Engender Database extract

**Issue:**

**URL:**

**Authors:**

Lastname	Initial	
Zepa/ "Baltic Institute of Sciences"/University of Latvia	BZ	
Eglite/ Economic Institute of Latvian Academy of Sciences.	EE	
Beitnere/ Riga Stradins University	BB	
Paniotto/ International Sociology Institute of Kiev/ Kiev Mihil Academy	VP	
Hazans/ University of Latvia	MH	
Pavlina/University of Latvia/Economic Institute of Latvian Academy of Sciences.	IP	

### ENGENDER EDITOR

**Email:** [gunta.rozentale@vec.gov.lv](mailto:gunta.rozentale@vec.gov.lv)