



Engender Database extract

GEOGRAPHIC

Continent
Europe (EU)

Country
Slovakia

BASIC DETAILS

Language
Slovak

Sector: Labour market and employment

Title (EN): Working conditions and gender equality

Abstract description (EN):

This publication of good practice provides answers to most frequently asked questions on the gender issues on the workplaces asked the labor inspectors and public health experts from employers and employees in Slovakia. Men and women can do the same kind of work with respect to the conditions given by sex. Men and women are legally equal but biological differences are real and must be respected. The average muscle strength of women is to 30% less than men. Differences between men and women are due to the different biological structure. Men have a stronger skeleton, greater muscle mass and greater capacity to receive and use oxygen. Women are less suited for maximum energy expenditure. The publication contains the recommendations for practice based on a comprehensive analysis of occupational accidents, diseases, risk work and the experience and knowledge gained from representatives of the employers and employees. It was formulated in five areas and measures to promote gender equality at enterprise level.

Title (Original Language): Pracovné podmienky a rodová rovnosť

Abstract description (Original Language):

Predkladané pravidlá dobrej praxe z problematiky rodovej rovnosti na pracoviskách poskytujú odpovede na najčastejšie otázky, ktoré kladli inšpektorom práce a

Engender Database extract

odborníkom z oblasti verejného zdravotníctva zamestnávateľa, zamestnanci a zástupcovia zamestnancov. Principiálne môžu muži a ženy robiť ten istý druh práce, ale za predpokladu prispôsobenia podmienok na výkon práce danému pohlaviu. Vždy však platí, že treba aj individuálny prístup, lebo hoci sme právne rovní, biologické odlišnosti sú reálne a musia byť rešpektované. Pravidlá dobrej praxe uvádzajú odporúčania pre podnikovú prax. Pri ich formulovaní vychádzal autorský tím z komplexných analýz pracovnej úrazovosti, chorôb z povolania, rizikových prác, zásad práce s ľudskými zdrojmi a sociálnej politiky na podnikovej úrovni realizovaných počas projektu. Rovnako sa snažil v maximálne možnej miere využiť skúsenosti a poznatky získané na základe pracovných kontaktov so zástupcami jednotlivých zamestnávateľských subjektov. Bolo formulovaných päť oblastí, v rámci ktorých sú štruktúrované opatrenia smerujúce k podpore rodovej rovnosti na podnikovej úrovni. V rámci komplexného prístupu k opatreniam na podporu rodovej rovnosti sa osobitne uvádza časť zameraná na včlenenie rodovej problematiky do systému riadenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v podnikovej praxi.

Keywords: gender, work, gender inequalities, labour market

BIBLIOGRAPHICAL INFORMATION

Data type: Technical reports / Technical projects

Year: 2008

Editor:

Publisher:

Volume:

Edition:

ISBN/ISSN:

Page /Chapter:

City:

Issue:

URL:

Authors:

Lastname	Initial
Inštitút pre výskum práce a rodiny-	Institute for Labour and Family Research

Engender Database extract

ENGENDER EDITOR

Firstname: Eva
Lastname: Ulicna
Email: ulicna@szu.cz
Institution: NIPH
InstitutionURL: www.szu.cz